

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๓



ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสรุปรมติที่ประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๒ ฉบับ และสำเนาบัตรประวัติที่บันทึกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ หรือบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ฉบับ (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ทราบภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้วให้ต้นสังกัดนำพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อ ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๗๕๖๑ ๑๘๙๙

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙

วันพุธที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๖๙ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙

นายนิรันดร์ ปราบอักษร รองผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ ให้ปฏิบัติราชการแทนในฐานะประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เป็นประธานและที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
๒. รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จำนวน ๗ เรื่อง
๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ (เอกสาร ๑)
๔. รับทราบรายงานผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล จากประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (เอกสาร ๒)
๕. รับทราบการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเดินทางไปต่างประเทศ ในระหว่างวันหยุดราชการและในระหว่างวันลา จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๑. นางสาวนุสสัยณี สาโรจน์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข สำนักปลัด อบต. อบต.คลองเขม่า อ.เหนือคลอง	- อบต. อนุญาตให้ลาพักผ่อน ระหว่างวันที่ ๒๗ มี.ค. - ๑ เม.ย. ๒๕๖๙ - อบต. อนุญาตให้เดินทางไปต่างประเทศ ระหว่างวันที่ ๒๗ มีนาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ มีกำหนด ๕ วัน เดินทางไปประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน
๒. นางสาวเอมมีกาต์ บุญชู นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักปลัด อบต. อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่	- อบต. อนุญาตให้ลาพักผ่อน ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ เม.ย. ๒๕๖๙ - อบต. อนุญาตให้เดินทางไปต่างประเทศ ระหว่างวันที่ ๔ - ๙ เมษายน ๒๕๖๙ มีกำหนด ๖ วัน เดินทางไปประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน

๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเกิน ๖๐ วัน และตำแหน่งว่างใหม่ ที่รายงานเพื่อให้ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัดสรรหา จำนวน ๑ อัตรา (เอกสาร ๓)
๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ออนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๔ ราย (เอกสาร ๔)
๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๕)
๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ราย (เอกสาร ๖)

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๗)

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๘)

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย ปรับปรุงโครงสร้างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) โดยปรับลดระดับและตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา มีรายละเอียดดังนี้

ระดับตำแหน่งเดิม		ระดับตำแหน่งใหม่		มติ ก.อบต. จังหวัดกระบี่
ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	
ครู ๐๑-๓-๐๘-๖๕๐๐-๓๐๙	โรงเรียนบ้านไสไทย กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	ครูผู้ช่วย ๐๑-๓-๐๘-๖๕๐๐-๓๐๙	โรงเรียนบ้านไสไทย กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	เห็นชอบ

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทะเล ย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน มีรายละเอียดดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม/สังกัด	ตำแหน่งใหม่/สังกัด	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดกระบี่
นายวัชรินทร์ รอดบุตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ ๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.หนองทะเล อ.เมืองกระบี่	หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ) ๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.หนองทะเล อ.เมืองกระบี่	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดกระบี่ มีมติเห็นชอบ	เห็นชอบ

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้นายกองการบริหารส่วนตำบลพรุดินนา ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อมีวิทยฐานะชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น D-LEP (ระบบ DPA) ราย นางสาววัลย์นิตา จันทร์ส่องแสง ตำแหน่ง ครู สังกัด ศพด.บ้านด่าน โดยให้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน โดยระบอบุคคลประกอบคณะกรรมการประเมินว่า “ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย” โดยไม่ต้องระบอบุคคลกรรมการประเมิน เนื่องจากเป็นการดำเนินการโดยลับ

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง แต่งตั้งพนักงานครูรายดังกล่าวให้มีวิทยฐานะตามผลการประเมินหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย ดังนี้ (เอกสาร ๙)

ที่	อบต.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	สรุปผล การประเมิน	ไม่ก่อนวันที่นำ ข้อมูลคำขอ พร้อมทั้ง หลักฐาน ประกอบการ ประเมิน ครบถ้วน สมบูรณ์เข้าสู่ ระบบ DPA
๑.	อ่าวนาง	รร.บ้านช่องพลี	นางกานดา สายนุ้ย	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๗ ม.ค. ๖๙

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ตามคำสั่งคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ที่ ๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ และให้แต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ชุดใหม่ ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------------|---|------------------|
| ๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดกระบี่ | | ประธาน |
| ๒. นายอำเภอเกาะลันตา | | อนุกรรมการ |
| ๓. นายธวัชชัย นวลศรี | นายก อบต.โคกยาง | อนุกรรมการ |
| ๔. นายสุเทพ ดั่งสีป่วง | ปลัด อบต.ทุ่งไทรทอง | อนุกรรมการ |
| ๕. นายตรีวิทย์ รักษ์เมือง | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖. นายเถลิงศักดิ์ ภูฎาณพงศ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗. นายสง่า ศิริเพชร | ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายฯ | เลขานุการ |
| ๘. นางอุไรวรรณ อีสโร | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ | |
| ๙. นางสาวตติกร เจือกไว้น | นิติกรชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และ ร้องทุกข์พนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ตามคำสั่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ที่ ๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙ และให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานส่วนตำบล จังหวัดกระบี่ ชุดใหม่ ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------------|------------------------------|----------------|
| ๑. นายสุวิทย์ สุริยะวงศ์ | รองผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดกระบี่ | หัวหน้าส่วนราชการ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายอภิรักษ์ ใจดี | นายก อบต.คลองประสงค์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. สิบเอก กฤตฐภูมิณต์ ฝืดดีปลัด | อบต.บ้านกลาง | อนุกรรมการ |
| ๕. นายธีรวิทย์ ชูศิลป์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |

/๖. นายสุนทร...

๖. นายสุนทร เครือหาลี ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
๗. นายสง่า ศิริเพชร ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย เป็นเลขานุการ
๘. นางอุไรวรรณ อีสโร นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวตติกร เจือกไว้น นิตินกรชำนาญการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามคำสั่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ชุดใหม่ ประกอบด้วย

๑. นายพงศ์ภัทร์ เรืองฤทธิ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัด ประธาน
๒. ปลัดจังหวัดกระบี่ ตัวแทนส่วนราชการ อนุกรรมการ
๓. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่ ตัวแทนส่วนราชการ อนุกรรมการ
๔. นายอำเภอเมืองกระบี่ ตัวแทนส่วนราชการ อนุกรรมการ
๕. นายสันหัตถ์ ลายแบน ประธานสภา อบต.ไสไทย อนุกรรมการ
๖. นายสุกกาย จันทร์อ่อน นายก อบต.หนองทะเล อนุกรรมการ
๗. นายโกเมศร์ ปานมา ปลัด อบต.คลองยา อนุกรรมการ
๘. ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ อนุกรรมการและเลขานุการ
๙. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ผู้ช่วยเลขานุการ

๑๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้จัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีหลักการเหมือนกับประกาศ ก.อบต. กำหนด (เอกสาร ๑๐)

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมาเขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนทร์ พรพื้ภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวลภัสสรดา นุ่นเหว้า ๐๘๓-๔๙๘๘๘๘๐๕

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ น.

๑. ร่างประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน ตามร่างประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ... โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือนตามบัญชีแนบท้ายนี้ (บัญชีเงินเดือนแบบช่วง)

๒. กำหนดให้ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับอยู่เดิม เข้าสู่อัตราเงินเดือนในบัญชีแนบท้ายนี้ โดยให้ได้รับในอัตราเท่าเดิม

๒. ร่างประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน พนักงานเทศบาล พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ในระบบร้อยละ ตามร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ... โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละ

๒. กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้งเลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐาน

ในการคำนวณ

๓. กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้ง เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูง ในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้การแต่งตั้งแต่ละประเภทตำแหน่ง เว้นแต่ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ระดับสูง และผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

๔. กำหนดห้ามมิให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

๕. กำหนดให้การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท

๖. กำหนดให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน ให้พนักงานส่วนตำบลทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

๗. กรณีพนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือนขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้การแต่งตั้งแต่ละประเภทตำแหน่ง หากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นและเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้น ต่ำกว่า เงินเดือนขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้การแต่งตั้งใหม่นั้น ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล ส่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งสูงสุดมาใช้ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

/๔. ร่างประกาศ...

๓. ร่างประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานส่วนตำบลในระบบร้อยละ ตามร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. กำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครั้งปีแรก จำนวนร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวงเงินเลื่อนเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครั้งปีหลัง จำนวนร้อยละ ๒ ของอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนไปแล้วในครั้งปีแรก (๑ เมษายน) มาหักออก

๒. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่งให้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน

๓. กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ตามเอกสารแนบท้าย ๑

๔. วันที่มีผลใช้บังคับ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

๕. เสนอ กรม. เพื่อพิจารณาหรือทราบในการเปลี่ยนแปลงการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติ กรม. ๓ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ

๔. ร่างประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง พ.ศ.

มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง พ.ศ. ... โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

กำหนดให้ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิงและได้ปฏิบัติงานจริง และผ่านการประเมินสมรรถภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม

(๑) สำหรับผู้มีประสบการณ์ อัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

(๒) สำหรับผู้สำเร็จหลักสูตรกลุ่มที่ ๑ ตามที่กำหนด อัตราเดือนละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

(๓) สำหรับผู้สำเร็จหลักสูตรกลุ่มที่ ๒ ตามที่กำหนด และผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าพนักงาน

ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ อัตราเดือนละไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท

๒. กำหนดหลักสูตรสำหรับเป็นคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง และเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงานการป้องกันภัยและดับเพลิง ด้านสุขภาพร่างกาย ด้านสุขภาพจิตและด้านสมรรถภาพ ของร่างกาย

๕. หรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและถือฤกษ์เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาถือฤกษ์ จำนวน ๔ ราย



ประกาศจังหวัดกระบี่

เรื่อง ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล จากประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
 ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่)

ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ ได้ประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือก
 กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล จากประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการ
 พนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) ในวันอังคารที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.
 ณ ห้องประชุมพนมเบญจา ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐ นั้น

บัดนี้ การประชุมเสร็จสิ้นลงแล้ว ปรากฏผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหาร
 ส่วนตำบล จากประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่
 (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) ดังนี้

- | | | |
|--------------|---------|--------------------------------------|
| ๑. นายवासนา | ชื้อตรง | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน |
| ๒. นายสมบัติ | วานิช | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาดอ |
| ๓. นายสันทัต | ลายเบน | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย |

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอังกร ทิลาเทวารกุล)
 ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่



ประกาศจังหวัดกระบี่

เรื่อง ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล จากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่)

ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ ได้ประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือก
กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล จากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) ในวันอังคารที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมพนมเบญจา ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐ นั้น

บัดนี้ การประชุมเสร็จสิ้นลงแล้ว ปราบกฏผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหาร
ส่วนตำบล จากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่
(ก.อบต.จังหวัดกระบี่) ดังนี้

๑. นายสุขกาย จันทร์อ่อน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทะเล
๒. นายโอภาส แซ่หลี นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง
๓. นายธนิตย์ ทองเพ็ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายอังกร ศีลาเทวากุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

ที่	อำเภอ	ชื่อ อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่	ครบกำหนดสรรหา ๖๐ วัน ในวันที่	มติ
๑	เหนือคลอง	คลองเขม่า	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๐๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๒๕.๓.๖๘	๓๐ ม.ค. ๖๙	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาจาที่ ๕.๒

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม		สังกัดใหม่		ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย	แผนปี ๖๙		มติ
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ			อัตราเงินเดือน	มี	
๑	นางสาวพรณิพย์ ตาหยอบ บรรจุเมื่อ ๑ เม.ย. ๖๒	ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต	นิติกร ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๒๕,๔๗๐	สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.เขาคราม อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	นิติกร ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๒๕,๔๗๐	ม.๓๕	๓๐.๖๙	/	เห็นชอบ
๒	นางสาวสายสมร สกรีนุ บรรจุเมื่อ ๓ ต.ค. ๖๕	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	ครู ๖๗-๒-๐๑-๖๕-๐๐๗๐๐	๒๒,๑๘๐	โรงเรียน ทต.เกาะพะงัน สังกัดงานการศึกษา สำนักปลัดเทศบาล ทต.เกาะพะงัน อ.เกาะพะงัน จ.สุราษฎร์ธานี	ครู ๐๑-๓-๐๑-๖๕-๐๐๒๘๗	๒๒,๑๘๐	๓๐.๓๐	/	/	เห็นชอบ
๓	นางสาวณิศา ฤกษ์ขจรภัทร บรรจุเมื่อ ๑ เม.ย. ๖๒	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์ทางทะเล)	นักวิชาการสุขาภิบาล ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑	๒๕,๙๗๐	สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.ทับปึก อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	นักวิชาการสุขาภิบาล ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑	๒๕,๙๗๐	๓๐.๓๕	/	/	เห็นชอบ
๔	นางชนัญชิตา สายกลีบ บรรจุเมื่อ ๒๔ ก.ย. ๔๗	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) (แขนงวิชาการบัญชี)	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ๐๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๔๐,๒๖๐	หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.เขาทอง อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ๐๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๔๐,๒๖๐	โอนออก	/	/	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๓

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย	ภาวะ การใช้จ่าย	แผน ปี ๖๙		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณสมบัติจ้าง (ประเภทงาน ๕ บ)	ทักษะ	วิชาชีพ			มี	ไม่มี	
๑	อ่าวนาง	นางสาวสุพิศรา ตั้งคำ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (วิชาเอกภาษาไทย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) โรงเรียนบ้านช่องพลี	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย)	๑๕,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี	-	-	-	๑๙.๓๒	ค่าใช้จ่าย ตาม คนครอง	/	เห็นชอบ	
															ไปประกอบวิชาชีพครูชั้นต้น เลขที่ B๖๗๑๐๖๑๖๕๐๕๒ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ต.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๒๓ ต.ค. ๗๒
๒	ศรีวัง	นางสาวจัญญ์ลักษณ์ แก้วแสง	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) สำนักปลัด อบต.	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	๑๕,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี	-	-	-	๒๗.๘๕	ค่าใช้จ่าย ตาม คนครอง	๓๓.๑๙	เห็นชอบ	

เอกสารประกอบบวาระที่ ๕.๕

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ขอ ลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต. รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด		เงื่อนไข			มติ
					อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน	อนุญาตให้ลาออก ได้ตั้งแต่วันที่	วินัย	ทุน การศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๑	นางสาวเอวารินทร์ เรือนจันทร์ ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ศพต.อ่าวนาง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.อ่าวนาง อ.เมืองกระบี่	๑๐ ก.พ. ๖๙	๑๐ ก.พ. ๖๙	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	/	๑๐ ก.พ. ๖๙	-	-	-	เห็นชอบ
๒	นายวีรพงศ์ รุโรบ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ กองช่าง อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่	๑ มี.ค. ๖๙	๓๐ มี.ค. ๖๙	สอบบรรจุรัฐวิสาหกิจได้	/	๑ มี.ค. ๖๙	-	-	-	เห็นชอบ
๓	นางสาวอัญญลักษณ์ แก้วแสง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด อบต. อบต.คีรีวง อ.ปลายพระยา	๑ เม.ย. ๖๙	๒๗ ก.พ. ๖๙	สอบเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งอื่น	-	๑ เม.ย. ๖๙	-	-	-	เห็นชอบ

เอกสารประกอบบวาระที่ ๕.๕

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ขอ ลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต. รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด		เงื่อนไข			มติ
					อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน	อนุญาตให้ลาออก ได้ตั้งแต่วันที่	วินัย	ทุน การศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๔	นายณพภูฏ เครือทอง พนักงานดับเพลิง สำนักปลัด อบต. อบต.หนองทะเล อ.เมืองกระบี่	๑ เม.ย. ๖๙	๔ มี.ค. ๖๙	ประกอบอาชีพอื่น	/	๑ เม.ย. ๖๙	-	-	-	เห็นชอบ
๕	นายวิทยา ทองเถว ผู้ช่วยวิศวกรโยธา กองช่าง อบต.คลองท่อมเหนือ อ.คลองท่อม	๒ มี.ค. ๖๙	๒ มี.ค. ๖๙	-	/	๒ มี.ค. ๖๙	-	-	-	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๕

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	มีผลการประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับดีอย่าง น้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ ผ่านมา จนถึงวันที่ แต่งตั้งต้อง ไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	หลักสูตร การอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			วันที่เลื่อน ได้	ขอความเห็น ชอบ แต่งตั้งให้ ดำรง ตำแหน่ง/ ขั้น เงินเดือนบาท	มติ ก. อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้ง ปริญญาตรี = ๖ ปี ปริญญาโท = ๔ ปี ปริญญาเอก = ๒ ปี					กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓			
๑	นายจิตกร ทองซำดี นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติกร ๐๑-๓๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองทะเล อ.เมืองกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	๑ ก.พ. ๖๑	๘ ปี	๒๖,๐๘๐	๑ เม.ย. ๒๕๖๖ - ระดับดีได้ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ระดับดีมาก ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ - ระดับดีได้ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ระดับดีได้ ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ - ระดับดีได้ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ระดับดีได้	ไม่เคยถูก ลงโทษทางวินัย	ไม่ผ่านการอบรม	๘๙	๘๖	๙๐	ไม่ก่อนวันที่ ๑๑ ก.พ. ๖๙	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ขั้น ๒๖,๕๖๐ บาท	เห็นชอบ

ผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. โครงการฝึกอบรมพัฒนาอาชีพแก่กลุ่มสตรีตำบลหนองทะเล (การตัดเย็บเสื้อผ้ากระยะสั้น) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๒. โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าวัยสูงอายุตำบลหนองทะเล (ผู้สูงอายุสุขภาพดี) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๕
บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	มีผลการประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับดีอย่าง น้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ ผ่านมา จนถึงวันที่ แต่งตั้งต้อง ไม่เกิน ๖ ครั้ง	หลักสูตร การอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			คณะกรรมการ เห็นชอบ แต่งตั้งให้ ตำแหน่ง/ ขั้น เงินเดือนบาท	มติ ก. อบต. จังหวัด		
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้ง ปริญญาตรี = ๖ ปี ปริญญาโท = ๔ ปี ปริญญาเอก = ๒ ปี					กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓				
๑	นายผดุงศักดิ์ สิทธิดำรง นิติกร ปฏิบัติงาน ๐๑-๓๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.เขาทอง อ.เมืองกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต	๒ ๖.ค. ๖๒	๖ ปี ๒ เดือน	๒๔,๔๘๐	๑ เม.ย. ๒๕๖๖ - ระดับดีได้ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ระดับดีได้ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ - ระดับดีได้ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ระดับดีได้ ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ - ระดับดีได้ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ระดับดีได้	ไม่เคยถูก ลงโทษวินัย	นิติกร รุ่นที่ ๔๕	๙๒	๙๕	๙๒	๕ มี.ค. ๖๙	ไม่ก่อนวันที่ ๕ มี.ค. ๖๙	นิติกร ชำนาญการ ขั้น ๒๔,๔๘๐ บาท	เห็นชอบ

ผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. การดำเนินการร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. การดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๖

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่ เกี่ยวข้องก่อน	เงินเดือน		มีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ ผ่านมา จนถึงวันที่ แต่งตั้งต้อง ไม่ถูก ลงโทษทาง วินัย ที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	เหตุผล การ อบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	คณะกรรมการ การบันทึก ความเห็น ให้ผ่านการ ประเมิน ว/ค/ป	วันที่เลื่อนได้	ข้อความ เห็นชอบ แต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง/ ขึ้นเงินเดือนบาท	มติ ก. อบต. จังหวัด
				ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญงาน (๑๓,๕๗๐ บาท)	มีระยะเวลาใน การดำรง ตำแหน่งหรือ เคยดำรง ตำแหน่งในสาย งานที่แต่งตั้งฯ ปวช.= ๖ ปี ปวท.= ๕ ปี ปวส.= ๔ ปี								
๑	นางสาวมณีกร อินทกัจจ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๔-๕๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน	ป.ตรี บัญชีบัณฑิต (การบัญชีการเงิน)	๑๔ ก.พ. ๖๕	๔ ปี	๑๖,๙๖๐	๑ เม.ย. ๒๕๖๖ - ระดับดีมาก ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ระดับดีมาก ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ - ระดับดีมาก ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ - ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ระดับดีเด่น	ไม่เคยถูก ลงโทษทางวินัย	ยังไม่ผ่านการ อบรม	๙๓ กรรมการ คนที่ ๑ ๙๓ กรรมการ คนที่ ๒ ๙๒ กรรมการ คนที่ ๓	๒ มี.ค. ๖๙	แจ้งมายังการันและบัญชี ชำนาญงาน ขึ้น ๑๗,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ	

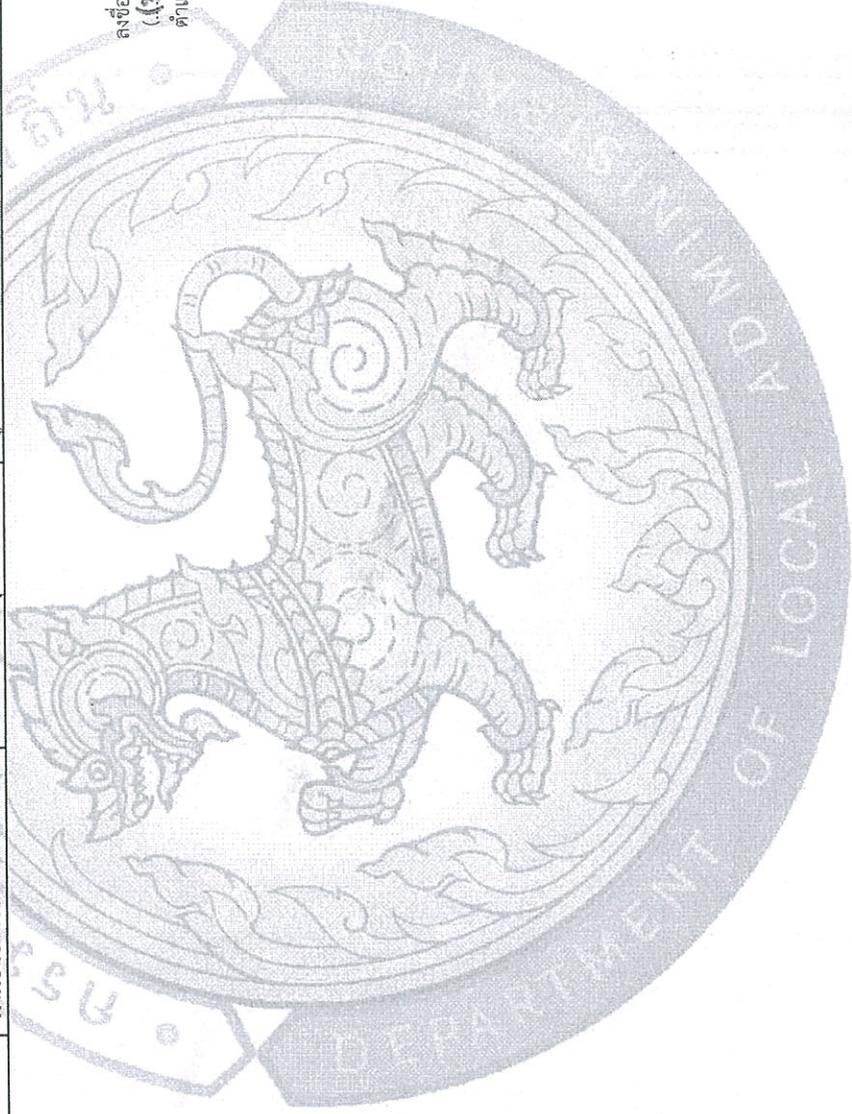
ผลงาน ๑. การตรวจสอบเอกสาร ประกอบฎีกาเบิกจ่ายเงิน ขององค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย

๒. การจ่ายเงินโดยวิธีการโอนเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ KTB Corporate Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของนครบรพการท้องถิ่น
เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกาประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของนครบรพการท้องถิ่น พ.ศ.2565

ที่	อบท.	สำนักกอง / สถานศึกษา	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอ	วันที่ ผู้บริหารสถานศึกษา/ หัวหน้าส่วนราชการ ดำเนินการศึกษา อบรม รับรอง	ผล การประเมิน
1	อบต.อ่าวนาง	โรงเรียนบ้านหนองพิถี	นาง กานดา สายบุญ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	07/01/2569	ผ่าน

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(นายสถานี ไชยมาตรี)
ตำแหน่ง.....จึงตั้งแต่วันที่.....



๕

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว. ๑๒๓๔

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๐๖๑ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
 ๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการกำหนดประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ความละเอียดตามที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๕ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๓ วรรคหก มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๘ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๒. ในกรณีที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ โดยมีหลักการเหมือนกับประกาศดังกล่าว ให้ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบในหลักการตามมาตรา ๑๓ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และสามารถใช้งบจ่ายต่อไปได้ แต่หากมีหลักการแตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปที่กำหนด ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เสนอต่อ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะสามารถประกาศใช้งบจ่ายได้

/๓. เพื่อให้...

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นมาตรฐานเดียวกัน และบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด,ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา จัดทำประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะ เป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนนท์ พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๒๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายวุฒิวิชญ์ ราชมณี โทร. ๐๖ ๕๗๑๖ ๗๕๕๖



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้าง
ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๗ และข้อ ๓๓ ของประกาศคณะกรรมการ
มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการ
มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น
และค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะ
เป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัด
หรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ
พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มตามอัตราที่องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนด
ดังต่อไปนี้

(๑) งานขับรถบรรทุกขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขับ
รถบรรทุก สูบ ดูดหรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล งานประจํารถสิ่งปฏิกูล และงานเก็บ กวาด ขน คัดแยก กำจัดขยะติดเชื้อ
และงานอื่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ได้รับเงินเพิ่มรายเดือนอัตราเดือนละไม่เกิน
๓,๕๐๐ บาท

(๒) งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถดักขยะมูลฝอยและ
งานประจํารถหรือเรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย และงานอื่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด
ได้รับเงินเพิ่มรายเดือนอัตราเดือนละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

(๓) งานจัดเก็บ และกวาดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติงานประจำศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอย และงานอื่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ได้รับเงินเพิ่มรายเดือนอัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

กรณีการกำหนดอัตราเงินเพิ่มตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลคำนึงถึงฐานะการเงิน การคลัง และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒”

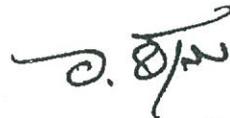
ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ให้พนักงานจ้างที่ต้องปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพได้รับเงินเพิ่ม เป็นรายเดือนตามระยะเวลาการปฏิบัติงานและอัตราที่กำหนด โดยแต่ละเดือนต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานจริง เป็นไปตามสัญญาจ้างกำหนด

กรณีพนักงานจ้างผู้ใดปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามวรรคหนึ่ง ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่ม สำหรับเดือนนั้นตามสัดส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ไม่รวมวันลาโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติ ระหว่างลา ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

กรณีที่พนักงานจ้างผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหลายอัตรา ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่ม ในอัตราสูงที่สุดเพียงอัตราเดียว”

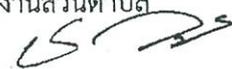
ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล





ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มตามอัตราที่องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนด ดังต่อไปนี้

(๑) งานขับรถบรรทุกขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขับรถบรรทุก สูบ ดูดหรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล งานประจํารถสิ่งปฏิกูล และงานเก็บ กวาด ขน คัดแยก กำจัดขยะติดเชื้อ และงานอื่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ได้รับเงินเพิ่มรายเดือนอัตราเดือนละไม่เกิน ๓,๕๐๐ บาท

(๒) งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถตักขยะมูลฝอยและงานประจํารถหรือเรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย และงานอื่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ได้รับเงินเพิ่มรายเดือนอัตราเดือนละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

(๓) งานจัดเก็บ และกวาดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติงานประจำศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอย และงานอื่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ได้รับเงินเพิ่มรายเดือนอัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

กรณีการกำหนดอัตราเงินเพิ่มตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลคำนึงถึงฐานะการเงิน การคลัง และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ให้พนักงานจ้างที่ต้องปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพได้รับเงินเพิ่มเป็นรายเดือนตามระยะเวลาการปฏิบัติงานและอัตราที่กำหนด โดยแต่ละเดือนต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงเป็นไปตามสัญญาจ้างกำหนด

กรณีพนักงานจ้างผู้ใดปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามวรรคหนึ่ง ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มสำหรับเดือนนั้นตามสัดส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ไม่รวมวันลาโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติระหว่างลา ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

กรณีที่พนักงานจ้างผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหลายอัตรา ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มในอัตราสูงที่สุดเพียงอัตราเดียว”

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายนิรันดร์ ปราบอักษร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่